

PROPUESTA DE PLAN DE TRABAJO DE LA RED DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE ESCAZA 2024

Nº	COMITÉ / Área Temática	Responsabilidad (área temática B) (Estrategia, Gestión de Proyectos, Subtemáticas, etc.)	Nombre del Proyecto	Descripción del proyecto	Objetivo del proyecto	Público beneficiario (s)	Vinculación / Plan de Desarrollo Comercial (Proyecto vinculante y ODS (o más de ODS) con el tema y el indicador ODP)	Una Unidad de Gestión del proyecto	Nombre del Proyecto	Indicador B (empleado o a 3 por proyecto)	Res. Medición del indicador (Estrategia - Objetivo - Indicador - Evento - Año - etc.)	Fecha en que corresponde la medición del indicador (mes-año)	Fecha de Verificación	Observaciones	Responsable (s)
1	Antes del Comité de Gestión	Acciones y Subtemáticas de Gestión	Adaptar un Centro Educativo	Accomplimiento de la laboración de la Flota de Gestión del Riesgo y Salud Ocupacional (Flota) para la Flota de Emergencia, Adaptación de Centros Educativos, etc.	Realizar y/o reacomplamiento de actividades de Flota de Emergencia y Flota de Salud Ocupacional.	Centros Educativos, Públicos del Centro de Ecazac.	ODD 11.5 (a) / ODP 11.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	El Comité 1 controla el desarrollo de las actividades de la Flota de Emergencia y de Salud Ocupacional.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	01-24	Memoria del Proceso		
2	Antes del Comité de Gestión	Acciones	Revisión Anál. Estratégica Empresa Comercial	Charlas de capacitación y Planes de Trabajo.	Elaboración y actualización de la estrategia empresarial para obtener la certificación B41 con cargo comercial.	Comunidad organizada.	ODD 11.5 (a) / ODP 11.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del proceso	Anual	01-24			
3	Antes del Comité de Gestión	Gestión de Gestión	Red de Brigadas de Centros Educativos Públicos (Proceso)	Participación en charlas e intercambio de experiencias en Gestión del Riesgo y Salud Ocupacional.	Construir una Red de Brigadas de Centros Educativos Públicos, dirigidas a proporcionar servicios prácticos en el Centro del Riesgo y Salud Ocupacional entre las empresas beneficiarias que integran.	Empresas que integran B41.	ODD 11.5 (a) / ODP 11.5 (a) / B1 / B10	Carro Octaviano	El Comité 1 controla el desarrollo de las actividades de la Flota de Emergencia y de Salud Ocupacional.	Memoria Anual de la Red de Brigadas.	Anual	01-24			
4	Antes del Comité de Gestión	Acciones	Programa de Referencias y Proyectos de Gestión	Participación en campañas digitales de promoción y empleo de caucanos.	Promover acciones de Gestión Ambiental que permitan generar hábitos de conservación y consumo de los recursos y el desarrollo sostenible.	Población en General.	ODD 11.5 (a) / ODP 11.5 (a) / B1 / B10	Miguel Octaviano	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Registro fotográfico.	Manual	Diciembre 2024			
5	Antes del Comité de Gestión	Acciones	Red ambiental "Somos el agua que bebemos"	El objetivo de la Red Ambiental es promover el uso responsable del agua y la protección del recurso hídrico. El Comité 1 controla el desarrollo de las actividades de la Red Ambiental.	Realizar acciones de conservación y protección del agua y la protección del recurso hídrico. El Comité 1 controla el desarrollo de las actividades de la Red Ambiental.	Comunidad organizada.	ODD 6.6 (a) / ODP 6.6 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la Red Ambiental.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
6	Antes del Comité de Gestión	Acciones de Gestión	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
7	Antes del Comité de Gestión	Acciones de Gestión	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
8	Antes del Comité de Gestión	Acciones de Gestión	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
9	Antes del Comité de Gestión	Acciones de Gestión	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
10	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
11	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
12	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
13	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
14	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
15	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
16	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
17	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	
18	Social Empower	Educación	Asesoría de Gestión de Recursos Humanos	El objetivo de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos es proporcionar apoyo técnico y operativo a las empresas para mejorar sus prácticas de gestión de recursos humanos.	Asesorar a las empresas en la gestión de recursos humanos, en el diseño de políticas, procedimientos y estructuras organizacionales.	Empresas que integran B41.	ODD 8.5 (a) / ODP 8.5 (a) / B1 / B10	Fabián Jara	Una comisión participativa en el programa y con el acompañamiento de algunas empresas de la zona.	Memoria del Proceso, Fotos, Actas, Planes Actualizados, Planes Actualizados.	Anual	Diciembre 2024	Informe de actividades de la asesoría de Gestión de Recursos Humanos.	Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión, Comité de Gestión.	

Área Temática	Cantidad de proyectos propuestos por Área
Antes del Comité de Gestión	4
Social Empower	3
Social Empower	7

